

الاحتياجات التدريبية للعاملين بالمفرخات السمكية في إنتاج زريعة البلطي باستخدام هرمون
17 ألفا ميثيل تستوستيرون واحتياجات استخدام

حامد محمد حامد* وأشرف محمد سليمان

المعمل المركزي لبحوث الثروة السمكية – العباسية – أبو حماد شرقية

*Corresponding Author

المخلص

استهدف هذا البحث التعرف على مستوى الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية في إنتاج زريعة البلطي وحيد الجنس باستخدام هرمون 17 ألفا ميثيل تستوستيرون واحتياجات استخدام، و دراسة العلاقة الارتباطية بين الخصائص المميزة للعاملين ومتوسط درجة احتياجاتهم المعرفية الكلية باستخدام الهرمون في إنتاج البلطي ، وكذلك التعرف على أهم المصادر التي يستقى منها العاملون معارفهم ومهاراتهم في مجال تفريخ الأسماك ، والتعرف على أهم المشكلات التي تواجه إنتاج زريعة البلطي باستخدام الهرمون. وقد اعتمدت الدراسة على استمارة استبيان بالمقابلة الشخصية للعاملين بالمفرخات السمكية الاهلية كاسلوب لجمع البيانات وقد تم جمع البيانات الميدانية من 160 عاملا ممن يعملون بالمفرخات السمكية الاهلية بمحافظة الشرقية وكفر الشيخ والفيوم خلال شهري فبراير ومارس 2010 . وقد توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج تتلخص في :

- المتوسط العام لدرجة الاحتياج المعرفي لجميع التوصيات الفنية الخاصة بإنتاج زريعة البلطي باستخدام هرمون 17 ألفا ميثيل تستوستيرون يبلغ 1.09 درجة وبنسبة 54.9% وهي تقع في فئة الاحتياج المعرفي المتوسط للعاملين بالمفرخات السمكية
- هناك علاقة ارتباطية معنوية بين متوسط الدرجة الكلية المعيرة عن درجة الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية فيما يتعلق باستخدام الهرمون في إنتاج زريعة البلطي وكل من المتغيرات المستقلة التالية: عدد سنوات التعليم ، والمؤهل الدراسي ، والتدريب في مجال التفريخ، وعدد سنوات تشغيل المفرخ السمكي .
- أهم المصادر التي يستقى منها العاملون بالمفرخات السمكية معارفهم ومهاراتهم في مجال تفريخ الأسماك هي الجيران والمعارف ثم الدورات التدريبية
- أهم المشاكل التي تواجه المفرخات السمكية في إنتاج البلطي باستخدام الهرمون هي ارتفاع أسعار الأعلاف المخصصة ، وارتفاع أسعار الهرمون ، وانخفاض سعر بيع زريعة البلطي

المقدمة والمشكلة البحثية

الاستزراع السمكي ولقد ظلت مفرخات الأسماك الأربع المملوكة للهيئة العامة لتنمية الثروة السمكية والتي بدأت نشاطها في منتصف الثمانينات هي المصدر الرئيسي ولعدة سنوات لزريعة أسماك المبروك بأنواعه وكذا وجهت جزءاً من إنتاجها لإنتاج زريعة أسماك البلطي .

يعتبر إنتاج الزريعة والاصباغيات هي الركيزة الأساسية للنهوض بنشاط الاستزراع السمكي وتنميته في مصر لمواجهة الطلب المتزايد عليها نتيجة التوسع الأفقي والرأسي في مجال

وفي اطار الدعوة من مختلف المهتمين برفع درجة الوعي البيئي للأفراد كوسيلة للتغلب على المشكلات البيئية ، مما جعل بعض المتخصصين في الإرشاد الزراعي (فريد ، 1979 ، وزهران، 1984) يؤمنون بأن يندرج التوعية البيئية ضمن مجالات العمل الإرشادي .

إن التقدم العلمي المذهل والسريع وعلى الأخص في مجال العلوم التطبيقية الذي أنتج العديد من الأفكار التقنية المستحدثة والصالحة للتطبيق المباشر في كافة مجالات الحياة وأن وجود هذه الأفكار وتراكمها لا يعنى تطبيقها وترجمتها إلى سلوك إنساني يؤدي إلى الرضا الاقتصادي والاجتماعي دون تعلم وممارسة كافية لتطبيقها (1973)

وباعتبار أن أحد الجوانب الهامة في تنمية الموارد البشرية هو زيادة القدرات المعرفية والمهارية والإمكانيات لدى الجميع وحسن تنظيم هذه الموارد وتوزيعها واستغلالها بكفاءة وأن هذا لن يتحقق إلا من خلال طرق التعليم والتدريب واكتساب الخبرات الجديدة (1985).

التدريب هو الطريق الذي يمكن من خلاله مساعدة العاملين ليكونوا أكثر كفاءة وقدرة في أداء أعمالهم والتكيف مع وظائفهم إذ يكسب الفرد مهارات ومعارف واتجاهات جديدة) (1987).

وإن الإرشاد الزراعي كنظام تعليمي يستطيع أن يلعب دوراً حيوياً في مجال ترشيد استخدام الهرمون كما يمكن أن يقوم بإمداد الزراع بالمعارف والمهارات اللازمة نحو ترشيد استخدام الهرمون .

ولقد اجريت هذه الدراسة لتجيب عن

الأربع إنشاء خمس مفرخات حكومية أخرى تقع جميعها في محافظات الوجه القبلي يتم تشغيلها بما م مع الخطة الوطنية (2009).

وكان للمستهلك المصري دوره البارز في تغيير نمط إنتاج المفرخات حيث اظهرت الحاجة إلى المزيد من إنتاج زريعة البلطي والتي يفضلها معظم فئات المستهلكين المصريين وكان لذلك صداه الواضح والذي تمثل في تزايد أعداد مفرخات كة للقطاع الخاص والحكومة والتي 306 مليون من زريعة البلطي (2008).

وكان لتوفر زريعة البلطي دوره البارز في زيادة الإنتاج السمكي من الاستزراع السمكي حيث تزايد إنتاج أسماك البلطي من الاستزراع 8 1985 386 ألف طن عام 2008 بما يماثل % 55.6 إجمالي الاستزراع السمكي في مصر) (2008).

ولقد ركزت المفرخات السمكية خاصة في السنوات الأخيرة على إنتاج زريعة البلطي وحيد الجنس باستخدام هرمون 17 ألفا مثل تسترسترون حيث أنه الهرمون الأوسع استخداماً في تحويل الجنس لدى الأسماك كما أنه يتلائم من جسم الأسماك بعد خمس أيام من توقف التغذية بالعلائق المحتوية على الهرمون كما أن احتياطات استخدامة هي نفس احتياطات استخدام الكيماويات والأدوية (Shepherd and Bromage,1989)

وعلى الرغم من أهمية استخدام الهرمون دورة الواضح في زيادة الإنتاج السمكي إلا أن الاستخدام غير الرشيد له ينتج عنه العديد من الأضرار العاجلة والأجلة على مكونات البيئة وفي المقدمة منها المستهلك ولذا فقد واجه هذا النشاط الكثير من المؤيدين والمعارضين لاستخدامه من حيث مدى تأثيره أو عدم تأثيره على صحة الإنسان وما هي الاحتياطات التي يجب مراعاتها أثناء

بعض هذه

لتحقيق الهدف البحثي الثاني تم صياغة الفرض

:

إنه لا توجد علاقة ارتباطية معنوية بين كل من متوسط الدرجة الكلية المعيرة عن الاحتياج المعرفي للتوصيات الفنية للعاملين بالمفرخات السمكية في إنتاج زريعة البلطي باستخدام الهرمون وكل من المتغيرات المستقلة المدروسة التالية ، العمر ، وعدد سنوات التعليم، وعدد سنوات العمل بالمفرخ ، والتدريب في مجال التفريخ ، وعدد سنوات تشغيل المفرخ ، والطاقة الإنتاجية للمفرخ

أهمية البحث

ترجع أهمية البحث إلى أنها لحد علم الباحث أولى الدراسات الإرشادية التي تهتم بدراسة الاحتياجات التدريبية للعاملين بالمفرخات السمكية في استخدام هرمون 17 ألفا ميثيل تستوستيرون تفريخ البلطي وكذلك إلقاء الضوء على أهم احتياطات استخدام الهرمون في مجال تفريخ

لكي يتم التدريب بفعالية وكفاءة فإنه يجب أولاً تحديد الاحتياجات التدريبية ولقد تعددت مفاهيم تياجات التدريبية

فعرّف (1978: 82) الاحتياجات التدريبية بأنها مجموعة المتغيرات المطلوب إحداثها في معارف ومعلومات ومهارات واتجاهات الأفراد لتعديل وتطوير سلوكهم

بينما يرى (1995: 144) أن الاحتياجات التدريبية هي نقص في المعلومات أو المهارات أو الاتجاهات يؤثر سلباً على أداء عمل معين أو بلوغ أهداف تنظيم ما

ما هو مستوى الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية في إنتاج زريعة البلطي باستخدام هرمون 17 ألفا ميثيل تستوستيرون واحتياطات استخدام؟ وما هي العلاقة بين بعض الخصائص المميزة للعاملين ومستوى درجة احتياجاتهم المعرفية فيما يتعلق بالتوصيات الفنية الخاصة باستخدام الهرمون في إنتاج زريعة البلطي واحتياطات استخدام؟ وما هي المصادر التي يستقى منها العاملون بالمفرخات السمكية معارفهم بالتفريخ السمكي؟ وما هي أهم المشكلات التي تواجه إنتاج زريعة البلطي باستخدام الهرمون في المفرخات السمكية؟

أهداف البحث

فإن هذا البحث يستهدف تحقيق

ما يلي :

1. التعرف على مستوى الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية في إنتاج زريعة البلطي باستخدام هرمون 17 ألفا ميثيل تستوستيرون واحتياطات استخدام
2. دراسة العلاقة الارتباطية بين بعض الخصائص المميزة للعاملين ومتوسط درجة احتياجاتهم المعرفية باستخدام الهرمون في إنتاج زريعة البلطي وحيد الجنس واحتياطات استخدام .
3. تحديد المصادر التي يستقى منها العاملون بالمفرخات السمكية معارفهم ومهارتهم في مجال تفريخ الأسماك
4. التعرف على أهم المشكلات التي تواجه إنتاج زريعة البلطي باستخدام الهرمون.

التدريبية قياس الفجوة الموجودة بين مستواهم للمعارف ، والمهارات ، والاتجاهات)

ان هناك اربعة مستويات يمكن ان يكون عليها الزراع المستوى الاول وهو عدم المعرفة اى ان الزراع لا يعرفون شيئا وليست لديهم مهارة استخدام المستحدثات الزراعية ، والمستوى الثانى القصور او النقص وهو ان الزراع لديهم معارف ومهارات غير كافية عن الموضوع او الممارسة الزراعية ام المستوى الثالث وهو الكفاءة وهو ان الزراع لديهم معارف ومهارات واتجاهات كافية للاداء الدقيق ، اما المستوى الاخير وهو الكمال وهو ان الزراع لديهم معارف ومهارات واتجاهات مثالية ، ويضيف انه من الحكمة اجراء قياس الاحتياجات الإرشادية التدريبية الحقيقية للزراع على اساس الاختلافات بين المستوى الثانى (النقص (الفعالية أو الكفاية)

ومن التعريفات السابقة يمكن القول بان الاحتياجات التدريبية تمثل الفرق بين مستوى الأداء أو المستوى المعرفي أو الاتجاه المطلوب لقيام الفرد بعمل معين ، ومستوى اداة أو معرفة لهذا العمل أو اتجاهه نحوه .

الطريقة البحثية

اجريت هذه الدراسة على عينة عشوائية 160 عاملا ممن يعملون بالمفرخات السمكية الأهلية بمحافظة الشرقية وكفر الشيخ والفيوم منهم 40 عاملا بالمفرخات بمحافظة الشرقية بمنطقة العباسية مركز أبو حماد ، و 85 عاملا بمفرخات كفر الشيخ بمركز الرياض و 35 عاملا بمفرخات الفيوم بمنطقة قارون وتم اختيار محافظات الشرقية وكفر الشيخ والفيوم لإجراء هذا البحث وذلك لانهم من أكثر المحافظات التى تنتشر فيها للمفرخات السمكية الأهلية وتم جمع البيانات بواسطة استخدام استمارة استبيان بالمقابلة الشخصية للعاملين بالمفرخات السمكية الأهلية أفراد عينة البحث ،

ويذكر (1995 : 144)

تحديد الاحتياجات يعتبر القلب النابض للتدريب وأهم مرحلة من مراحل عملية تخطيط البرنامج التدريبي

ويشير ليرد (laird 1985 : 49)

أن الاحتياج التدريبي يعبر عن نقص المعلومات وعجز وقصور في التنفيذ .

ويرى (1991 : 144)

الحاجة عبارة عن نقص فيما يحتاجه الفرد من خلال وجود نقص في معارف ومهارات واتجاهات الأفراد المراد تدريبهم وأن هذا النقص متصل بالأعمال أو المهام التي يقوم بها هؤلاء الأفراد ويقابل هذا النقص عن طريق أحداث تغيرات في سلوك الأفراد للوصول إلى الوضع المرغوب عن طريق التدريب .

ويرى (1998 : 403)

أن تحديد الاحتياجات التدريبية هي الأساس الذي يقوم عليه أي نشاط تدريبي وهي المؤشر الذي يوجه التدريب إلى الاتجاه الصحيح .

ويذكر (حسين ، 1996 : 96)

الاحتياجات التدريبية تتعلق ببعدين زمنين هما

وما يجب أن يكون عليه في فترة زمنية مقبلة عاجلة أو بعيدة المدى فأما الوضع الحالي فيعبر عن نواح معرفية أو معلومات أو اتجاهات أو مهارات ناقصة يراد تكملتها ، ضعف في الأداء أو العلاقات يراد علاجة أو تفادية ، ومشكلة محددة يراد حلها أما فيما يتعلق بما يجب أن يكون عليه في المستقبل فهو تكملة هذه الجوانب أو تعديلها أو تغييرها وبهذا المعنى تكون الاحتياجات التدريبية هي الفرق بين المعرفي أو المهاري المطلوب لأداء عمل معين .

ويشير (Amin 1987 : 55)

من الضروري عن الدراسة الاحتياجات الإرشادية

الاحتياجات التدريبية للعاملين بمفرخات البلطي باستخدام هرمون تستوستيرون واحتياطات استخدام

وحصاد الزريعة 6 بنود ، واحتياطات استخدام الهرمون 12 بندا ، وصفر للاستجابة الصحيحة ، وتم تقسيم فئات الاحتياج الى ثلاث فئات احتياج هي احتياج معرفي منخفض ، واحتياج معرفي متوسط ، واحتياج معرفي مرتفع وفقا للنسب المئوية لمتوسط درجة الاحتياج المعرفي التالية . احتياج معرفي 34% ، واحتياج معرفي متوسط 67% ، واحتياج معرفي 34% ، واحتياج معرفي 67%

تعريف اجرائي

ياج التدريبي المعرفي : هو ما ينقص العاملين بالمفرخات السمكية من معلومات عن بعض التوصيات الفنية لإنتاج زريعة البلطي باستخدام الهرمون واحتياطات استخدام

النتائج ومناقشتها

وصف عينة البحث:

أوضحت النتائج فيما يتعلق بالمتغيرات المستقلة

(1)

1. الحالة العمرية :- ما يقرب من نصف المبحوثين وبنسب 45% تقع أعمارهم ما بين 35-45 سنة وهذا يوضح أن غالبية المبحوثين يقعون في المرحلة العمرية التي تتسم بالعطاء والعمل وهي أكثر المراحل استعدادا لتقبل الأفكار والأساليب المستحدثة .

2. عدد سنوات التعليم :- ي ثلثي المبحوثين 66.24% 16

عاما فأكثر أي حاصلين على مؤهل متوسط وعالي مما يشير إلى استعدادهم الجيد والكامل لتقبل العديد من المستجدات الزراعية المواقبة للتطور الحادث في مجال التفريخ السمكي .

وروعي في تصميم استمارة الاستبيان شمولها على الأسئلة التي تقابل أهداف البحث وتم جمع البيانات خلال شهري فبراير ومارس 2010، ولقد استعان الباحث بعدة أدوات إحصائية لتحليل بيانات هذا البحث وهي التكرارات والنسبة المئوية ومعامل الارتباط البسيط وذلك لاستجلاء النتائج المستهدفة التعرف عليها .

القياس الكمي لمتغيرات البحث

- الحالة العمرية : عبر عنه بالرقم المطلق لعمر

- عدد سنوات التعليم : عبر عنه بالرقم المطلق لعدد سنوات التعليم للمبحوث

- عبر عنه بالرقم

-التدريب في مجال التفريخ : عبر عنه بعدد الدورات التي تعرض لها المبحوثون في مجال التفريخ.

هـ - عدد سنوات تشغيل المفرخ : المطلق لعدد سنوات تشغيل المفرخ .

- الطاقة الإنتاجية للمفرخ : عبر عنه بحجم إنتاج الزريعة بالمفرخ

-الاحتياج التدريبي في مجال تفريخ اسماك البلطي باستخدام هرمون 17 الفا ميثيل تستوستيرون احتياطات استخدام

تم معالجة البيانات كميا بإعطاء درجتين لكل استجابة خاطئة عن البنود المختلفة البالغ عددها 38 بندا تضمنتها المتطلبات اللازمة لإنتاج الزريعة 8 بنود ، وخطوات إنتاج الزريعة 4 بنود، والمتطلبات اللازمة لمعاملة الهرمون 4 وخطوات المعاملة بالهرمون 4 بنود ، وتغذية

جدول (1): توزيع المبحوثين وفقاً لهم الشخصية:-

%		
		-1
37	58	35
45	72	45 -35
18	30	45
		-2
		د سنوات التعليم
11.88	19	12
21.88	35	16 - 12
66.14	106	16
		-3
28	44	3
35	57	6-3
37	59	6
		-4
		التدريب في مجال التفريخ
80	128	لم يحصل على أي تدريب
18.75	30	3-1 دورة تدريبية
1.25	2	3 دورات تدريبية فأكثر
		-5
		عدد سنوات تشغيل المفرخ
25	40	3
56	89	6-3
20	31	6
		-6
		الطاقة الإنتاجية للمفرخ
37.5	60	أقل من مليون زريعة
53.13	85	2-1 مليون
9.37	15	2 مليون فأكثر

الاحتياجات التدريبية للعاملين بمفرخات البلطي باستخدام هرمون تستوستيرون واحتياجات استخدام

3. عدد سنوات العمل بالمفرخ :- 37
% من المبحوثين قد عملوا بالمفرخات السمكية لأكثر من 6 سنوات وهي فترة كافية بات الفنية في مجال التفريخ السمكي .
4. عدد الدورات التدريبية في مجال التفريخ :-
الغالبية العظمى من المبحوثين 80% لم يحصلوا على أى دورة تدريبية في مجال تفريخ الأسماك ، مما يضع على عاتق القائمين على وضع البرامج الإرشادية توفير الدورات التدريبية لهذه الفئة من المبحوثين وذلك لسد الثغرة في معارفهم ومهاراتهم .
5. عدد سنوات تشغيل المفرخ :-
المبحوثين قد أوضحوا أن المفرخات قد بدء تشغيلها لمدة من 3-6 سنوات وهذه الفترة كافية لاستعداد المفرخ وقيام العاملين به بالاستفادة من هذه المفرخات ومحاولة تطوير هذه المفرخات ليوائم التطور الحادث في
6. الطاقة الإنتاجية للمفرخ :- ثر من نصف المبحوثين قد أوضحوا أن المفرخات تنتج 1-2 مليون زريعة بلطي وهذه الكمية كافية لتغطية تكاليف المفرخ مما يكفل استمرار نشاط هذه المفرخات لعدة سنوات
- ثانياً :الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية للتوصيات الفنية الخاصة بإنتاج زريد أسماك البلطي باستخدام هرمون 17 ألفا ميثيل تستيرون واحتياجات استخدام:
- تشير البيانات الواردة بالجدول (2) الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية فيما يتعلق بالتوصيات الفنية لإنتاج زريعة أسماك 17 ألفا ميثيل تستوستيرون
1. فيما يتعلق بالمتطلبات اللازمة لإنتاج زريعة :-
أوضحت النتائج الواردة الى أن المتوسط العام لدرجة الاحتياج المعرفي للمبحوثين فيما يتعلق بالتوصيات الفنية المعرفية الخاصة بالمتطلبات اللازمة لإنتاج زريعة البلطي بلغت 0.94 47.3 % ومن ثم في فئة الاحتياج
2. فيما يتعلق بالتوصيات الفنية الخاصة بخطوات إنتاج الزريعة :-
بلغ المتوسط العام لدرجة الاحتياج المعرفي بهذه التوصيات 0.96 درجة ونسبة 48.2 % وهذه التوصيات تقع في فئة الاحتياج المعرفي المتوسط.
3. فيما يتعلق بالتوصيات الفنية الخاصة بالمتطلبات اللازمة لمعاملة الهرمون :-
بلغ المتوسط العام لدرجة الاحتياج المعرفي بهذه التوصيات 0.92 46.2 % في فئة الاحتياج المعرفي المتوسط.
4. التوصيات الفنية الخاصة بخطوات معاملة الهرمون :-
بلغ المتوسط العام لدرجة الاحتياج المعرفي لهذه التوصيات 1.37 درجة ونسبة 68.5 % وهي تقع في فئة الاحتياج المعرفي المرتفع.
5. التوصيات الفنية الخاصة بتغذية وحصاد الزريعة :-
بلغ المتوسط العام لدرجة الاحتياج المعرفي لهذه التوصيات 1.06 57 % وهي تقع في فئة الاحتياج الم

جدول (2): متوسط درجة الاحتياج المعرفي للمبحوثين بالتوصيات الفنية لإنتاج زريعة البطي باستخدام الهرمون واحتياطات استخدامة

الاحتياج	الترتيب	%	للاحتياج	للاحتياج	التوصيات
-:المتطلبات اللازمة لإنتاج الزريعة البلطي					
	1	22	0.43	2	-1
	2	31	0.62	2	-2 حجم الشبكة النايلون
	4	47.5	0.95	2	-3 مصدر المياه المستخدمة في الصيد
	6	56	1.12	2	-4 الشبكة المستخدمة في الصيد
	7	59	1.18	2	-5 طول وعرض إهابه المستخدمة
	5	49	0.98	2	-6 النسبة بين الذكور والإناث
	3	43	0.86	2	-7 حجم الذكور والإناث المناسب للتفريخ
	8	72	1.44	2	-8 100 من حوض التفريخ ²
		47	0.94		
ثانياً :-خطوات إنتاج الزريعة					
	2	31.5	0.63	2	-1
	3	30.5	0.61	2	-2 كمية الجير الحي المستخدم في التطهير
	6	95	1.9	2	-3 كمية السماد العضوي المستخدم
	5	60	1.2	2	-4
	4	46.5	0.93	2	-5 كمية الغذاء الخاص بالذكور والإناث
	1	26	0.52	2	-6 استخدم جهاز فرز الزريعة
		48.2	0.96		
-:المتطلبات اللازمة لمعاملة الهرمون					
	1	33.5	0.67	2	-1
	2	41	0.82	2	-2 المادة التي تصنع منها الهابات
	4	56.5	1.13	2	-3 كمية الهرمون المستخدم
	3	54	1.08	2	-4 كمية الكحول الأيثيلي وتركيزه
		46.2	0.92		
-:خطوات المعاملة بالهرمون					
	1	30	0.6	2	-1 كمية الهرمون المستخدم في التحول الجنسي
	3	78.5	1.57	2	-2 ما هي درجة الحرارة التي تحفظ فيها الهرمون
	2	73	1.46	2	-3 ما هي درجة حرارة فرن التجفيف
	4	89	1.78	2	-4 ما هي الفترة التي يفضل خلط العليقة بالهرمون واستخدامها في التغذية.
		68.5	1.37		
-:تغذية وحصاد الزريعة					
	6	74	1.47.	2	-1 معدل التغذية المناسب من الوزن الحي
	4	50	1.0	2	-2 عدد مرات التغذية في اليوم
	3	48.5	0.97	2	-3 عدد الأيام التي يتم فيها المعالجة بالهرمون
	5	68	1.36	2	-4 كمية التسميد المناسب للحصول على الهائمات النباتية.
	2	47	0.94	2	-5 كثافة التخزين للزريعة للقدان
	1	36	0.72	2	-6 مدة التحضين اللازمة للوصول إلى حجم مناسب
		53.2	1.06		

الاحتياجات التدريبية للعاملين بمفرخات البلطي باستخدام هرمون تستوستيرون واحتياطات استخدام

جدول (2): مستمر .

الاحتياج	الترتيب	%	للاحتياج	للاحتياج	التوصيات
-: احتياطات استخدام الهرمون					
	9	81	1.62	2	1- يجب ألا تكون أجسام العمال مجروحة أو
	5	56	1.12	2	2- يجب لبس زي خاص بعملية إضافة الهرمون
	3	49.5	0.99	2	3- يجب عدم استنشاق الهرمون أثناء إضافته
	1	44	0.88	2	4- يجب استخدام أقبعة واقية عند خلط الهرمون مع
	11	83	1.66	2	5- يجب عدم إ
	2	46	0.92	2	6- يجب عدم تناول الأطعمة والمشروبات أثناء إضافة الهرمون بالعلف
	7	75	1.5	2	7- عدم إضافة الهرمون مباشرة إلى الأعلاف دون إضافته مع الكحول الإيثيلي .
	4	50	1.0	2	8- يجب توافر ثلاجة لحفظ العلف المضاف إليه الهرمون
	8	76	1.52	2	9- يجب وجود فرن حراري
	6	70	1.4	2	10- عدم استخدام الهرمون بدون مقادير محددة
	10	94	1.88	2	11- عدم استخدام الأحواض التي تم معالجة الهرمون بها في تربية الأسماك لمدة لا تقل عن عام
	12	81.5	1.63	2	12- ن أي أسماك بالأحواض التي يتم معالجة الهرمون بها وعدم تناولها
		67	1.34		
		54.9	1.09		

بينما لم تكن هناك علاقة ارتباطية بين متوسط درجة الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية وبين كل من المتغيرات المستقلة ، العمر ، عدد سنوات العمل بالمفرخ السمكي والطاقة الإنتاجية للمفرخ وهي نتيجة منطقية تشير إلى أنه كلما زاد المستوى التعليمي وزادت عدد الدورات التدريبية التي يتعرض لها الباحثين تزيد درجة معرفة العاملين مجالات التفريخ المختلفة ، وكلما زادت عدد سنوات تشغيل المفرخ كلما زادت معارف العاملين بالمفرخات السمكية وبالتالي يمكنهم تقبل المعارف والأساليب المزرعية المستخدمة والتي يمكن أن تحسن من أسلوب أدائهم للتوصيات الفنية وتزيد من إنتاج المفرخات السمكية .

-المصادر التي يستقى العاملين بالمفرخا السمكية معارفهم ومهاراتهم في مجال تفريخ

أوضحت البيانات بجدول رقم (4) أن أهم مصادر المعلومات التي يستقى منها العاملون بالمفرخات السمكية معارفهم فيما يتعلق بتفريخ أسماك البلطي هم الجيران والمعارف بنسبة 76.25% تم تلاها الدورات التدريبية بنسبة 18.12% ثم النشرات الإرشادية بنسبة 3.125% من جملة الباحثين وانخفاض نسب التدريب والنشرات الإرشادية يعكس الحاجة الي المزيد من الجهد الإرشادي في هذا الصدد

- المشاكل التي تواجه إنتاج زريعة البلطي باستخدام الهرمون من وجهة نظر الباحثين:-

أوضحت البيانات بجدد (5) أن أهم المشكلات هي ارتفاع أسعار الأعلاف التي يتم بها تغذية الزريعة المعاملة بالهرمون حيث جاءت في 96.5% ، بينما جاءت مشكلة ارتفاع أسعار الهرمون في المرتبة الثانية بنسبة 61.2% ، أما المرتبة الثالثة فجاءت مشكلة بيع زريعة البلطي خلال الأعوام

6 - التوصيات الخاصة باحتياطات استخدام الهرمون:-

بلغ المتوسط درجة الاحتياج المعرفي لاحتياطات استخدام الهرمون الواجب إتباعها أثناء استخدام الهرمون قد 1.34 درجة وبنسبة 67% وهي تقع في فئة الاحتياج المعرفي المرتفع.

وتشير هذه النتائج مجتمعة إلى أن المتوسط العام لدرجة الاحتياج المعرفي لجميع هذه التوصيات بلغ 1.09 درجة وبنسبة 54.9% وهي تقع في فئة الاحتياج المعرفي المتوسط

ومن ثم اعتبرت التوصيات التي تقع في فئتي الاحتياج المعرفي المتوسط والمرتفع بمثابة توصيات ذات احتياجات معرفية ملحة بالنسبة للعاملين بالمفرخات السمكية الباحثين ولها الأولوية عند إعداد برامج إرشادية خاصة للنهوض بالمفرخات السمكية في إنتاج زريعة البلطي دام الهرمون .

ثالثا :-العلاقة الارتباطية بين متوسط الدرجة الكلية المعبرة عن درجة الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية فيما يتعلق بالتوصيات الفنية لإنتاج زريعة أسماك البلطي باستخدام الهرمون واحتياطات استخدامة وبعض المتغيرات المستقلة المدروسة:

أوضحت البيانات بجدول رقم (3) هناك علاقة ارتباطية معنوية بين متوسط الدرجة الكلية المعبرة عن درجة الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات السمكية فيما يتعلق بالتوصيات الفنية لتفريخ أسماك البلطي باستخدام الهرمون وعدد سنوات التعليم ، والتدريب في مجال التفريخ وهي قة معنوية عند مستوى 0.05،بينما كانت هناك علاقة ارتباطية معنوية عند مستوى 0.01 بين درجة الاحتياج المعرفي للعاملين بالمفرخات وبين عدد سنوات تشغيل المفرخ .

(3) العلاقة بين متوسط الدرجة الكلية المعبرة عن الاحتياج المعرفي للتوصيات الفنية الخاصة بإنتاج ذريعة البلطي باستخدام هرمون 17 الفا ميثيل تستسترون والمتغيرات المستقلة المدروسة :-

المتغيرات المستقلة	
0.12	1
*0.309-	عدد سنوات التعليم
0.011	3
*0.34-	التدريب في مجال التفريخ
**0.421-	عدد سنوات تشغيل المفرخ
0.113	6 الطاقة الإنتاجية للمفرخ
0.01	**
	0.05
	*

(4) مصادر المعلومات التي يستقى منها المبحوثين معارفهم بتفريخ أسماك البلطي وحيد الجنس:-

%	
76.25	122
3	5
18.125	27
1.25	2

(5) أهم المشاكل التي تواجه إنتاج ذريعة البلطي باستخدام الهرمون من وجهة نظر المبحوثين

%	
96.5	154
61.2	98
56.25	90
40	64
18.75	30

4. الجمل ، عبد الرحمن عبد اللطيف ()
(
- التحديات) الأفاق المستقبلية البرنامج
التدريبي في آليات الإرشاد السمكي ودورها
في تطوير قطاع الأسماك 24 -25 ديسمبر
2009
5. (دكتور)
الإرشاد الزراعي ، دار النهضة العربية
للطباعة والنشر ، بيروت ، الطبعة الأولى ،
1998 .
6. باشات ، أحمد ابراهيم ، أسس التدريب ، دار
النهضة العربية ، الطبعة الأولى ، القاهرة
1978 .
7. حسين ، عبد الفتاح دياب (دكتور)
التدريب في تطوير العمل الإرشادي ، سلسلة
مطبوعات المجموعة الاستشارية العربية ،
مطبعة النيل ، 1996 .
8. زهران ، يحيى على ()
() ، بعض المتغيرات المتصلة بالوعي
البيئي المؤتمر الدولي للإحصاء والحسابات
العلمية والبحوث الاجتماعية والسكانية ،
قاهرة ، 1984
9. عبد المقصود ، بهجت ()
(دكتور) الإعداد التدريبي والاحتياجات
التدريبية للمرشدين الزراعيين بمحاظة
أسيوط ، مؤتمر سد الفجوة الغذائية في مصر
بالجهود الذاتية ، كلية الزراعة ، جامعة
1987 .
10. ()
المرجع في الإرشاد الزراعي ، دار النهضة
العربية ، القاهرة ، 1973 .
- الثلاث الأخيرة بنسبة 56.25 % ، أما المرتبة
الرابعة فجاءت مشكلة سوء حالة المياه المستخدمة
في التفريخ بنسبة 40 % ، أما المرتبة الأخيرة
فجاءت مشكلة انخفاض إنتاج الأمهات بعد ثلاث
18.75 .
- توصيات البحث: بناء على ما تقدم من نتائج لهذا
البحث فأنه يمكن التوصية بما يلي
- زيادة عدد الدورات التدريبية التي ترفع من كفاءة
العاملين بالمفرخات السمكية مع ضرورة الاسترشاد
بنتائج هذا البحث من حيث زيادة التركيز على
نواحي القصور المعرفي للمبجوثين في مجالات
تفريخ اسماك البلطي باستخدام الهرمون والتي
أظهرت النتائج احتياج المبجوثين لها بدرجة مرتفعة
ومتوسطة وذلك عند بناء برنامج ارشادي لتحسين
أداء العاملين في تلك المفرخات.
1. أبو السعود ، خيرى حسن () ، التدريب
التحويلي في ظل المتغيرات المتوقعة للتنظيم
الإرشادي ، مؤتمر مستقبل العمل الإرشادي
الزراعي في ظل نظام السوق الحر وموقع
التعاونيات الزراعية فيه ، الجمعية العلمية
للإرشاد الزراعي ، مؤسسة ، فريد ريش
9-8 1995 .
2. البحر ، مقبل الناصر ، الاحتياجات الإرشادية
والتدريبية للإرشاديين العاملين بمشروع
المرتفعات الجنوبية بمحا
جستير ، كلية الزراعة ، جامعة القاهرة ،
1991 .
3. ()
الاحتياجات التدريبية للعاملين بالجهاز
الإرشادي بمحافظة شمال العراق ، مجلة
البحوث الزراعية ، كلية الزراعة
1985 .

- Wyes College, university of London
1987.
- Laird, D.**, Approaches to Training and Development, Addition Wesley Publishing co., Inc., NY, U.S.A 1985 .
- Shepherd, C.J and Bromage, N.R.**, Intensive fish farming, (Text Book) great Britain by Billing and Sons Ltd, Worcester 1989.
11. **فريد، محمد احمد (دكتور)** حماية البيئة الزراعية ووقايتها لمجال من مجالات العمل الارشادي في مصر ، ندوة ربط الإرشاد الزراعي بالبحوث الزراعية لتحقيق أهداف التنمية في مصر ، القاهرة 5-8 ديسمبر 1979
12. **وزارة الزراعة ، الهيئة لعامة لتنمية الثروة السمكية ، نشرة الاحصاء السمكي ، 2008.**
- Amin, A.H.**, Criteria For Effective Training and training Needs In Egyptian Agriculture , Ph. D, Thesis, Dept. of Agri. Economics,

The Training Needs of Fish Hatcheries Workers, Precautions About The Use of Hormone 17 Alpha-METHYL TESTOSTERON in Production of Monosex Tilapia Fry

Hamed M. Hamed * and Ashraf M. Soliman**

Central Laboratory For Aquaculture Reaserch (CLAR)

Abstract

This research aims to identify the level of need for fish hatcheries workers in the production of monosexed tilapia fries by using the 17- methyl testosterone hormone and precautions of usage, Study of correlation between the characteristics of workers and their level of the degree for using the hormone in the production of tilapia fries, as well as identify the most important sources of their knowledge and skills in the field of fish hatchery.

The study depended up on the form of questioners for workers of fish hatcheries, Field data were collected from 160 workers whose work in fish hatcheries distributed in Sharkia, Fayoum and Kafr El-Sheikh governorate during February and March 2010 Following results were obtained from the study:

-The general average of degree of knowledge needs for all technical recommendations on the production of tilapia fries by using the 17 - methyl testosterone hormone and precautions of usage was 1.09 degree with the ratio of 54.9%, which located in the group of medium degree of knowledge needs for the workers in fish hatcheries.

- A significant correlation was found between the total score expressing the average of degree of need for fish hatcheries workers regarding the use of the hormone in production of tilapia fries and the following independent variables: number of years of education, qualification, and training on fish reproduction, the number of running years of fish hatchery.

- The results indicated that the most important sources of knowledge and skills for workers of fish hatcheries about fish reproduction were from neighbors, friends, and then training courses.

- **The main problem for fish reproduction by using the 17 - methyl testosterone hormone and precautions of usage was the high cost of used commercial feed, high price of hormones and depressing of saling price of tilapia fries.**